

# **REGULAMIN WYBORÓW SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY**

w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu

uchwalony w dniu 15.09.2020 r. na podstawie art. 6 ust. 6 ustawy  
z dnia 24 czerwca 1983r. o społecznej inspekcji pracy.

Podstawa prawna:

ustawa z dnia 24 czerwca 1983r. o społecznej inspekcji pracy,

Definicje i skróty:

- 1) SIP – Społeczna Inspekcja Pracy
- 2) pracodawca – Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu
- 3) pracownicy – osoby zatrudnione u pracodawcy na podstawie umowy o pracę
- 4) związki zawodowe – organizacja związkowa działająca u pracodawcy
- 5) staż pracy w danym zakładzie – łączny okres zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu.

## **§ 1**

### **Organizatorzy wyborów SIP**

1. Organizatorami wyborów są związki zawodowe.
2. Koszty związane z działalnością SIP ponosi pracodawca zgodnie z art. 14 ust. 2 ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o społecznej inspekcji pracy.

## **§ 2**

### **Struktura SIP**

Społeczny Inspektor Pracy sprawuje ustawowe obowiązki na terenie Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu.

## **§ 3**

### **Komisja SIP**

1. Komisja Wyborcza SIP składa się z przedstawicieli organizacji związkowej NSZZ „Solidarność” Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu (Celina Rymut i Beata Dżugaj) i Związku Zawodowego Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy „Odpowiedzialni” (Przemysław Pocałun i Agnieszka Turów-Wierzbicka) w liczbie czterech członków związku.
2. Komisja Wyborcza SIP w dniu wyborów wybiera spośród siebie przewodniczącego i sekretarza.
3. Zmiany osobowe w składzie Komisji Wyborczej dokonują związki zawodowe.

## § 4

### **ZADANIA KOMISJI SIP**

1. weryfikacja i rejestracja kandydatów na Zakładowego SIP;
2. ustalenie osób uprawnionych do głosowania;
3. koordynacja oraz ustalenie przebiegu głosowania;
4. obliczanie wyników wyborów;
5. sporządzenie protokołu końcowego z wyborów;
6. osoby nie należące do Zakładowej Organizacji Związkowej w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu nie mogą kandydować na Społecznych Inspektorów Pracy.

## § 5

### **Termin wyborów SIP**

Termin wyborów :

Pracownicy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy wybierają Społecznego Inspektora Pracy w dniu **05.10.2020r.** Urna do głosowania zostanie udostępniona w/w pracownikom w godzinach od 9.00 do 14.00 w pokoju związkowym NSZZ „Solidarność” Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu (budynek B, parter, pokój nr 10).

## § 6

### **Uprawnieni**

1. Osobami uprawnionymi do oddania głosu w wyborze SIP są pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu. Weryfikacja uprawnienia pracownika do oddania głosu odbywa się na podstawie okazania dokumentu potwierdzającego prawo do głosowania (legitymacja związkowa lub dowód osobisty).
2. W przypadku wątpliwości w sprawie uprawnienia do oddania głosu, decyzję podejmuje Komisja Wyborcza SIP.
3. Osobami uprawnionymi do kandydowania w wyborach na Społecznego Inspektora Pracy są pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu z co najmniej 5 - letnim stażem pracy w Publicznych Służbach Zatrudnienia i co najmniej 2 - letnim stażem pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu.

## § 7

### **Zasady rejestracji kandydatów**

1. Zgłoszenie kandydata na Społecznego Inspektora Pracy do Komisji Wyborczej może dokonać każdy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu.
2. Zakończenie przyjmowania kandydatów i zamknięcie listy kandydatów następuje dwa dni robocze przed wyborami tj. 01.10.2020 r. do godz. 14:00.
3. Lista kandydatów zostanie opublikowana w dniu 02.10.2020 r. na tablicach informacyjnych ZOZ NSZZ „Solidarność” Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu

(budynek A piętro V; budynek B, III piętro). Informacja zostanie rozesłana również pracownikom pocztą elektroniczną za pośrednictwem Działu Organizacyjno – Administracyjnego.

4. Rejestracja kandydata następuje w drodze wypełnienia dostępnego u organizatorów formularza zgłoszeniowego, który zawiera:
  - a) imię i nazwisko kandydata;
  - b) staż pracy w PUP; stanowisko służbowe; dział/referat
  - c) Komisja Wyborcza dokona weryfikacji danych i przynależności do związku zawodowego oraz zaakceptuje kandydaturę i umieści na liście wyborczej;

## **§ 8**

### **Zasady głosowania**

1. Wybory odbędą się w dniu 05.10.2020 r. w godzinach od 9.00 do 14.00 w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu tj. urna wyborcza dostępna będzie w pokoju związkowym NSZZ „Solidarność” PUP Wrocław (budynek B, parter, pokoju nr 10).
2. Sposób przeprowadzenia wyborów - głosowanie tajne, bezpośrednie. Na karcie do głosowania zostaną zamieszczone:
  - a) tytuł karty: SIP,
  - b) imiona i nazwiska kandydatów;
3. Uprawniony do oddania głosu może głosować jednokrotnie;
4. Zasady oddawania głosów:
  - 1) oddanie głosu na „tak” (zaliczonego jako ważny) dla wybranego kandydata polega na postawieniu krzyżyka w kratce przy imieniu i nazwisku kandydata;
  - 2) wszelkie skreślenia, dopiski oraz uwagi powodują, że oddany głos jest głosem nieważnym;
5. Oddanie głosu polega na wrzuceniu do urny karty do głosowania, która będzie udostępniona wszystkim pracownikom w godzinach od 9.00 do 14.00. w pokoju związku zawodowego NSZZ „Solidarność” PUP Wrocław (budynek B, parter, pokoju nr 10).

## **§ 9**

### **Zasady obliczania wyników**

1. Niezwłocznie po zakończeniu głosowania komisja wyborcza rozpoczyna zliczanie głosów i w tym celu:
  - a) ustala na podstawie listy obecności liczbę osób uprawnionych do głosowania oraz liczbę, którym wydano karty do głosowania. Ustalenie liczby uprawnionych do głosowania odbędzie się w porozumieniu z Działem Organizacyjno-Administracyjnym (listy obecności, liczba obecnych w dniu głosowania).
  - b) otwiera urnę i liczy znajdujące się w urnie karty do głosowania, a gdyby liczba kart w urnie różniła się od liczby kart wydanych, ustala przyczyny niezgodności,

- c) po dokonaniu ustaleń, o których mowa w lit. a i b Komisja oblicza głosy oddane na poszczególnych kandydatów.
2. W wyniku głosowania (zwykłą większością głosów) mandat Społecznego Inspektora Pracy uzyskuje kandydat, który otrzymał największą liczbę głosów.
  3. W przypadku, gdy poszczególni kandydaci uzyskali jednakową liczbę głosów następuje tzw. „dogrywka”;
    - a) „dogrywka” polega na ponownym głosowaniu na kandydatów którzy uzyskali taką samą - największą - liczbę głosów (druga tura wyborów), ustala się maksymalną liczbę tur 2.
    - b) druga tura nie może być przeprowadzona później niż 10 dni roboczych od zakończenia poprzedniej tury;
    - c) jeżeli w ostatniej turze nie zostanie wybrany SIP należy rozpisać ponowne wybory,
    - d) terminy ustala Komisja Wyborcza.
  4. Komisja Wyborcza sporządza protokół z głosowania, w którym określa:
    - a) datę i miejsce głosowania,
    - b) skład komisji wyborczej i skrutacyjnej,
    - c) liczbę osób, którym wydano karty do głosowania,
    - d) liczbę oddanych głosów,
    - e) liczbę głosów nieważnych,
    - f) liczbę głosów ważnych,
    - g) liczbę głosów oddanych ważnie na poszczególnych kandydatów.W części końcowej protokołu omawia się zwięźle incydenty i okoliczności związane z przebiegiem głosowania, o ile takie wystąpiły. Protokół podpisują członkowie Komisji obecni przy jego sporządzaniu.
  5. Po podpisaniu protokołu Komisja Wyborcza niezwłocznie przekazuje wyniki wyborów do Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu oraz Przewodniczącego Związku Zawodowego Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy „Odpowiedzialni”.
  6. Wyniki wyborów Zakładowe Organizacje Związkowe przekazuje niezwłocznie, nie później niż 7 dni od dnia zakończenia wyborów, do wiadomości pracodawcy i pracowników Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu.

## **§ 10**

### **Informacja o wyborach SIP**

Komisja Wyborcza SIP na min. 5 dni przed rozpoczęciem wyborów zakładowego SIP, podaje do wiadomości pracowników Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu drogą elektroniczną (e-mail) za pośrednictwem KO oraz na tablicach informacyjnych (budynek A piętro V; budynek B, III piętro) informację o :

- 1) celach ustawowych SIP;
- 2) zasadach głosowania;
- 3) miejscu i terminie wyborów;

## **§ 11**

### **Zmiany regulaminu**

Zmian w powyższym regulaminie może dokonywać w ramach uzgodnień Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Powiatowy Urząd Pracy

we Wrocławiu oraz Związku Zawodowego Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy „Odpowiedzialni” do 01.10.2020r.

## **§ 12** **Postanowienia końcowe**

1. Kadencja SIP trwa cztery lata i dla Społecznego Inspektora Pracy rozpoczyna się z dniem jego wyboru.
2. Odwołanie SIP może nastąpić na wniosek:
  - związku zawodowego,
  - z zachowaniem analogicznej procedury jaka obowiązywała przy wyborze.
3. W przypadku niepełnej obsady mandatów SIP na skutek:
  - a) braku kandydatów na Społecznych Inspektorów Pracy;
  - b) zaprzestania sprawowania mandatu Społecznego Inspektora Pracy w wyniku odwołania, zrzeczenia się, utraty członkostwa w związku zawodowym lub ustania stosunku pracy; mogą zostać ogłoszone na wniosek związku wybory uzupełniające, na zasadach zgodnych z niniejszym Regulaminem. Decyzję w tej sprawie podejmuje Komisja Wyborcza na wniosek związku zawodowego.
4. Społeczny Inspektor Pracy sprawuje swoje ustawowe funkcje w okresie czteroletniej kadencji w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania przez organizatorów wyborów.
6. Regulamin zostaje sporządzony w trzech egzemplarzach.

Zakładowa Organizacja Związkowa Komisji Zakładowej  
NSZZ „Solidarność” Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu  
Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu  
ul. Gliniana 20-22, 51-525 Wrocław

.....  
*Celina Rymut*

*Justyna K...*

Związek Zawodowy Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy „Odpowiedzialni”

.....  
*Magdalena Świąć*

**KARTA ZGŁOSZENIA KANDYDATA  
do wyborów na Społecznego Inspektora Pracy**

w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu

Ja niżej podpisany .....  
(imię i nazwisko osoby zgłaszającej kandydata)

zgłaszam.....  
(imię i nazwisko kandydata na funkcję Społecznego Inspektora Pracy)

Krótki opis i prezentacja:

.....  
.....  
.....  
.....

Ja niżej podpisany

.....  
(imię i nazwisko kandydata / dział, referat)

Wyrażam zgodę na kandydowanie na Społecznego Inspektora Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu. Zapoznałem się z regulaminem i spełniam warunki określone w § 6 Regulaminu wyborów Społecznego Inspektora Pracy.

.....  
Miejscowość / Data

.....  
Własnoręczny podpis kandydata

## **SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY**

Podstawowym aktem prawnym regulującym działalność Społecznego Inspektora Pracy jest ustawa z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy.

Ta „służba społeczna” ma reprezentować interesy wszystkich pracowników w zakładach pracy bez względu na ich przynależność związkową i zgodnie z art. 4 i 23 ustawy o związkach zawodowych jest kierowana przez zakładowe organizacje związkowe.

### **Cele działania SIP**

Art. 1. ustawy o SIP: Społeczna inspekcja pracy jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników, mającą na celu zapewnienie przez zakład pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych, określonych w przepisach prawa pracy.

### **Główne zadania SIP**

- sprawuje kontrolę stanu budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz procesów technologicznych z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy,
- kontroluje przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, w szczególności w zakresie BHP, ochrony pracy kobiet, szczególności w zakresie BHP, ochrony pracy kobiet, młodocianych i niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- uczestniczy w kontroli przestrzegania w zakładzie pracy przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego,
- bierze udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w analizowaniu przyczyn powstawania tych wypadków, a także zachorowań na choroby zawodowe i inne schorzenia wywołane warunkami środowiska pracy,
- kontroluje stosowanie przez zakład pracy właściwych środków zapobiegawczych,
- uczestniczy w przeprowadzaniu społecznych przeglądów warunków pracy,
- opiniuje projekty planów poprawy warunków bhp i planów rehabilitacji zawodowej,
- podejmuje działania na rzecz aktywnego udziału pracowników w kształtowaniu właściwych warunków bhp.

### **Uprawnienia Inspektora**

Społeczny Inspektor Pracy ma prawo wstępu w każdym czasie do pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy, w celu przeprowadzenia kontroli oraz żądania od pracodawcy i pracowników udzielenia informacji, a także okazania dokumentów w sprawach wchodzących w zakres przeprowadzanej kontroli. Po przeprowadzeniu kontroli Społeczny Inspektor Pracy informuje pracodawcę o stwierdzonych nieprawidłowościach. Stosowny zapis umieszcza w księdze zaleceń i uwag, prowadzonej przez zakład pracy. Pracodawca usuwa uchybienia i niezwłocznie informuje o tym inspektora.

### **Z kim współpracuje SIP**

Społeczni Inspektorzy Pracy współdziałają z Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organami nadzoru i kontroli warunków pracy. Państwowa Inspekcja Pracy udziela pomocy Społecznemu Inspektorowi Pracy w realizacji zadań, w szczególności przez poradnictwo prawne, szkolenia i specjalistyczną prasę. Inspektorzy PIP przeprowadzają także kontrole wykonania zaleceń i uwag Społecznych Inspektorów Pracy.